



AGILE CO-CREATION LEADERSHIP WORKSHOP

Versão 1.0



Management 3.0 - Experiência de aprendizado do Workshop Agile Co-creation Leadership © 2023 por Management 3.0 BV e licenciado através do [Attribution-NoDerivatives 4.0 International](#)



Você é livre para:

Compartilhar — copiar e redistribuir o material em qualquer meio ou formato para qualquer finalidade, mesmo comercialmente.

O Management 3.0 não pode revogar essas liberdades desde que você siga os termos da licença.

Nos seguintes termos:

Atribuição — Você deve dar o crédito apropriado, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações. Você pode fazê-lo de qualquer maneira razoável, mas não de forma que sugira que o licenciante endossa você ou seu uso.

Sem derivações — Se você remixar, transformar ou construir sobre o material, não poderá distribuir o material modificado.

Sem restrições adicionais — Você não pode aplicar termos legais ou medidas tecnológicas que restrinjam legalmente outras pessoas de fazer qualquer coisa que a licença permita.

CONTEÚDO

Conteúdo	3
Introdução	4
Sumário	5
Resultados de Aprendizagem	6
Desenvolvimento Ágil de Produtos	7
Colaboração Remota e Híbrida	8
Criatividade e Inovação	9
Reuniões melhores	10

INTRODUÇÃO

Este documento foi preparado para facilitadores licenciados do Management 3.0 e participantes do Workshop Agile Co-Creation Leadership do Management 3.0.

O documento descreve os resultados esperados de um Workshop Agile Co-Creation Leadership padrão. Como organização, o Management 3.0 quer que todos os participantes, em todo o mundo, experimentem os mesmos resultados de aprendizado, módulos e práticas, independentemente de qual facilitador licenciado conduz o workshop. No entanto, os facilitadores licenciados podem personalizar a experiência de aprendizado de acordo com as diretrizes descritas neste documento.

Para obter mais informações sobre o Management 3.0 Agile Co-Creation Leadership Workshop, visite www.management30.com/agile-co-creation

– Equipe Management 3.0

SUMÁRIO

Duração	8 horas
Pré requisitos	Este workshop pretende ser um acompanhamento após o Workshop Management 3.0 Foundation ou o Workshop Management 3.0 Fundamentals, descontinuado (final de 2022).
Máximo de participantes	20
Formato	Presencialmente ou Online ao vivo
Certificado por atender a todas as sessões	
Módulos cobertos	Desenvolvimento ágil de produtos Colaboração remota e híbrida Criatividade e inovação Reuniões melhores
Práticas introduzidas	Persona Collab Cards Team Agreement Canvas Loteria de Feedback Dias de exploração Crowdfunding Interno Work Profiles

O Management 3.0 Agile Co-creation Leadership Workshop é um dos quatro workshops oficiais de acompanhamento. O objetivo destes workshops é obter novas perspectivas e ferramentas para ampliar seu impacto em sua organização, para apoiar a transformação Agile como líder e agente de mudança. Para uma experiência de aprendizagem holística, participe também destes workshops: Agile Team Leadership, Agile Change Leadership, Agile People Leadership

RESULTADOS DE APRENDIZAGEM

Liderar iniciativas de cocriação em sua organização para promover a inovação e melhoria contínua, visando uma organização bem-sucedida e sustentável.

Como você promove a inovação em sua organização? Como você colabora para alcançar mais juntos, em equipes multifuncionais, quebrando silos entre departamentos, não importa onde estejam localizados?

No Agile Co-Creation Leadership você aprenderá o que significa trabalhar de forma ágil. Além disso, o que diferencia fazer ágil de **ser** ágil. Você sairá com conhecimento sobre o que é preciso para colaborar no pós-pandemia. Aprenda sobre equipes híbridas que trabalham em qualquer lugar em configurações mistas. E aprender como isso pode ser vantajoso para você, quando bem projetado. Você será apresentado às diretrizes de inovação do Management 3.0 e como estruturar reuniões melhores que fazem a diferença

Os módulos abordados neste workshop incluem:

- Desenvolvimento Ágil de Produto
- Colaboração Remota e Híbrida
- Criatividade e Inovação
- Reuniões melhores

Ao final deste workshop e com a sua participação ativa em todas as sessões, você será capaz de:

- Descrever a diferença entre fazer e ser ágil
- Definir como aproveitar a criatividade para você e sua organização
- Aproveitar a configuração da equipe multifuncional e a colaboração híbrida para fomentar a inovação em sua organização
- Facilitar reuniões que não são chatas, mas, na verdade, adicionam valor para todos

DESENVOLVIMENTO ÁGIL DE PRODUTOS

O que você vai aprender?

- As razões pelas quais uma abordagem ágil para o desenvolvimento de produtos pode trazer benefícios em relação a uma abordagem tradicional.
- O Manifesto de Desenvolvimento Ágil de Software, e como ele inspirou a forma ágil de trabalhar.
- Os oito componentes fundamentais do desenvolvimento de produtos ágeis: Pessoas, Funcionalidade, Qualidade, Ferramentas, Tempo, Valor, Processo e Conflito.
- A diferença entre um projeto versus a mentalidade do produto e porque você preferiria uma mentalidade do produto.
- Como as diferentes estruturas e práticas se relacionam com o ágil.
- O básico do Scrum: papéis, eventos e artefatos.
- Os valores da estrutura do Scrum e como eles se relacionam com o Scrum e sua forma de trabalhar.
- Uma introdução sobre como implementar uma mudança na forma de trabalhar: de baixo para cima ou de cima para baixo?
- diferença entre ser ágil e fazer ágil. Agile é uma mentalidade, uma forma de trabalhar.

O que vamos discutir?

- O que é ágil para você e por que algumas pessoas o percebem como uma palavra da moda?
- Como os valores do Scrum suportam a sua forma de trabalhar?
- Como uma forma ágil de trabalhar impacta a gestão e liderança?



COLABORAÇÃO REMOTA E HÍBRIDA

O que você vai aprender?

- A definição de trabalho híbrido
- O que é preciso para liderar em um ambiente híbrido
- Desafios e oportunidades do trabalho híbrido
- Vantagens e desvantagens de diferentes modelos híbridos de trabalho, de "Somente Remoto" a "Escritório Primeiro".
- Fatores que contribuem ainda mais para a complexidade do trabalho híbrido
- Usando o Navegador de Colaboração Híbrida para considerar vários aspectos que precisam ser definidos, discutidos e trabalhados ao Estabelecer ou melhorar a colaboração híbrida

Este módulo foi projetado para a flexibilidade na facilitação. Dependendo da decisão de seu grupo, você aprenderá como fazê-lo:

- Repensar os formatos de colaboração e tomada de decisão
- Implementar a infraestrutura correta de escritório e ferramentas e ajustá-las de acordo
- Estabelecer expectativas e diretrizes claras
- Fomentar as interações sociais e a construção da cultura
- Criar transparência e permitir aprender uns com os outros
- Defina como você quer trabalhar e o propósito por trás disso

O que vamos discutir?

- Por que precisamos projetar um modelo de trabalho híbrido e queremos nos afastar do escritório de qualquer maneira?
- Como seria o modelo de trabalho híbrido perfeito para sua empresa e sua equipe?
- Como podemos criar uma boa cultura de trabalho híbrido e segurança psicológica nesses ambientes?

Que práticas você irá experimentar ou aprender sobre?

Personal Collab Cards

Manual pessoal para cada colega; resumindo aspectos relevantes ao trabalho que você deve conhecer ao colaborar

Team Agreement Canvas

Acordo de colaboração, delineando diretrizes e expectativas sobre como uma equipe trabalhará em conjunto.

Loteria de Feedback

Ao criar oportunidades e dar dicas, o feedback se torna uma parte regular e divertida da cultura de sua equipe.



CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

O que você vai aprender?

- A mudança de organizações baseadas em conhecimento para organizações criativas, assim como a mudança de trabalhadores do conhecimento para trabalhadores criativos.
- Sete regras para gerenciar a criatividade: fomentar a diversidade, criar mercados, contar com méritos, sem previsões, atualizar o local de trabalho, mudar limitações, abrir fronteiras
- O valor de equipes multifuncionais em uma organização criativa.
- Por que habilitar perfis de trabalho e enfatizar créditos de projeto.
- Como e por que configurar mercados internos de ideias.
- Como lidar com um futuro desconhecido para incentivar a criatividade.
- O impacto de um espaço de trabalho na criatividade e inovação: escape, personalização, jogo, variedade e adaptação.
- O valor dos dias de exploração e como configurá-los.
- A vantagem da transparência, interna e externa, para cultivar a criatividade e inovação.

O que vamos discutir?

- Toda equipe em sua organização precisa ser criativa e inovadora, ou há partes em que isso não é necessário?
- Você pode fazer crescer a inovação e a criatividade compartilhando mais com o mundo, ou isso é uma contradição?
- Como a criatividade e a inovação se conectam com os princípios do Management 3.0?

Que práticas você irá experimentar ou aprender sobre?

Dias de Exploração

Explore novas idéias promovendo a aprendizagem e o desenvolvimento contínuo dentro de suas equipes.

Crowdfunding Interno

A melhor maneira para os funcionários apoiarem as ideias que eles acham que são melhores.

Work Profiles

Os títulos no trabalho afetam nossas próprias percepções de nosso trabalho e podem influenciar outros. Como seria se todos nós definíssemos nossas próprias etiquetas? Como isso incentivará a criatividade e a inovação?

REUNIÕES MELHORES

O que você vai aprender?

- Como marcar reuniões que agregam valor e as pessoas gostam de participar.
- Saiba mais sobre as oito dicas para realizar reuniões produtivas presenciais: Vender sua reunião, quebrar o gelo, tomar decisões, um tópico, torná-la visual, melhorar, reuniões curtas, incentivar o choque de ideias.
- Há como facilitar reuniões com discussões que não parecem terminar e não têm nenhuma perspectiva sobre qualquer resultado?
- Como fazer com que as pessoas se envolvam em reuniões quando elas estão caladas e não parecem tão empenhadas.
- Aprender mais sobre as oito dicas para realizar reuniões produtivas on-line: aplicativo adequado, verificar conexão, agenda o mais rápido possível, tempo de conexão, usar gerenciamento visual, impulsionar interações, compartilhar acompanhamento.

O que vamos discutir?

- Qual é a melhor reunião que você já participou, e o que fez dela uma grande experiência?
- Como as reuniões presenciais se comparam às reuniões on-line?
- Por que algumas organizações são viciadas em reuniões, qual poderia ser a razão para isso?

